



Scatolificio del Garda SpA

Politica di Sostenibilità ESG

Scatolificio del Garda ha sviluppato un modello di **gestione ESG** attraverso un approccio strutturato che mette a disposizione **pratiche e linee guida** definite nell'ambito delle proprie **politiche e sistemi di gestione**, in particolare relative alla **qualità e sicurezza dei prodotti**, alla **protezione dell'ambiente** e alla **salute e sicurezza dei dipendenti**, abilita la **definizione della strategia** in ambito di sostenibilità e guida la **rendicontazione di sostenibilità**, allineata agli standard attuali.

In tale contesto, **Scatolificio del Garda**:

- ✓ Ha intrapreso un percorso finalizzato al raggiungimento di un maggior livello di maturità in ambito sostenibilità e intraprende le iniziative ESG e l'attività di rendicontazione (tramite la pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità) in conformità con le seguenti normative in ambito:
 - **Corporate Sustainability Reporting Directive** n. 2022/2464
 - **Reporting standard dell'EFRAG** (UE Advisory Group)
 - **Linee guida ISO 26000 – Corporate Social Responsibility**
- ✓ Ha definito un **sistema di governance** dedicato alle strategie di sostenibilità aziendale
- ✓ Ha definito un **piano strategico di sostenibilità triennale** indirizzando un modello di business più sostenibile misurando e valutando le proprie performance in ambito ESG
- ✓ **Promuove** la diffusione di una **cultura aziendale** sui temi ESG;
- ✓ **Integra** all'interno delle proprie attività ordinarie **aspetti e valutazioni in ambito ambientale, sociale e di governance**;
- ✓ **Contribuisce** alla realizzazione di una **società sostenibile**, limitando gli impatti negativi e incrementando quelli positivi;
- ✓ **Comunica** agli stakeholder aziendali le **proprie attività e iniziative in ambito ESG**, rendendo disponibili sul proprio sito web i seguenti documenti:
 - Il **Bilancio di Sostenibilità** redatto secondo la normativa vigente;
 - Gli attestati delle **certificazioni volontarie** e tutte le relative politiche;
 - Il **Modello di Organizzazione e Gestione ex D.lgs 231/01**;
 - Il **Codice Etico aziendale** che raccoglie le norme morali e sociali che il personale aziendale e coloro che collaborano con SDG sono tenuti a rispettare.

L'Amministratore Delegato

Pastrengo, 24 Ottobre 2025

Rev.00 | Pag. 1 di 1